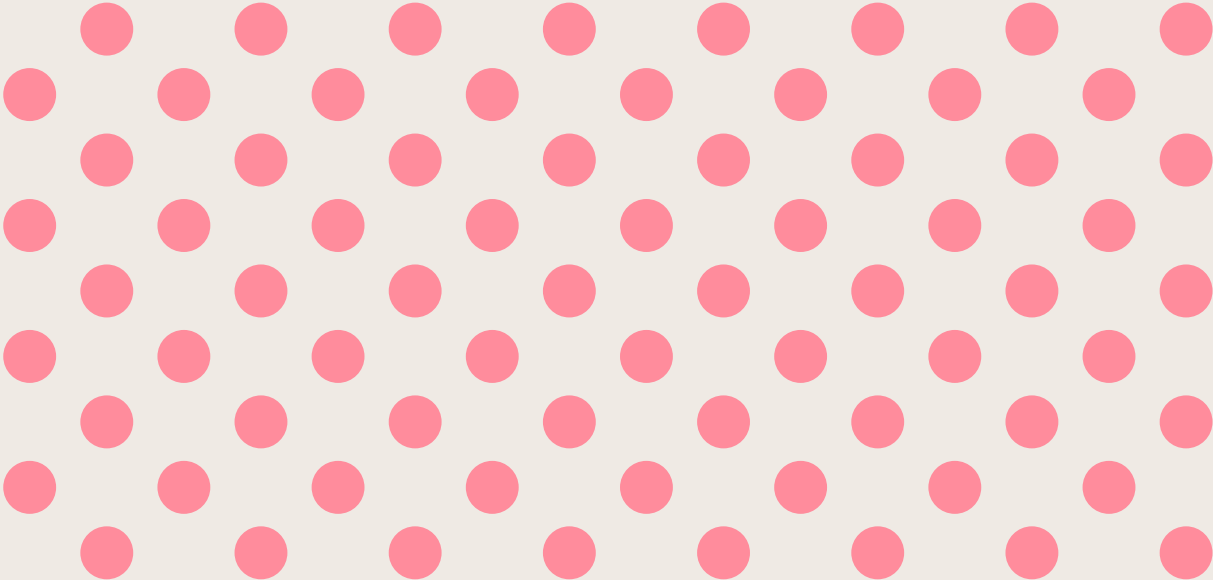


**Eventyr
Code of Conduct**



Eventyrs "code of Conduct" beskriver hur vi genom vår starka, värdestyrda företagskultur hjälps åt att upprätthålla en ansvarsfull arbetsmiljö och ett professionellt samarbetsklimat internt, men också hur vi bidrar till och tar ansvar för våra kunder, våra samarbetspartners och vår omvärld. Samtliga anställda hos Eventyr har ett ansvar för att följa vår code of conduct såväl som våra övriga framtagna policier, rutiner och riktlinjer. Vår code of conduct fungerar också som ett viktigt styrdokument i arbetet med våra leverantörer när vi startar upp våra projekt och samarbeten.

Värderingar

Vi har tillsammans med vårt finska systerbolag Tapaus Oy tagit fram gemensamma värderingar som utgör fundamentet i allt vi gör och hjälper oss att ha roligt, motiveras och utvecklas i vårt arbete och bidra till samma utveckling för våra kunder, samarbetspartners och omvärld.

We above me

We is the most powerful word we know. We is fairness for all, clients and suppliers too. We is an energy that shares the load, and the laughs. We is our commitment that we all succeed together.

Braver than yesterday

We always have the courage to innovate or try something new. But we own our decisions, and are always honest and straight talking. If we are true to ourselves, we are true to everyone.

Passionate beyond reason

We are driven by a passion for what we do. It makes us obsess over every little detail. It's why we love our clients too. We go to extraordinary lengths, because it's not 'just a job', we just can't help it.

Always there

Trust in our reliability is our foundation, built from thousands of small actions every day. There's a simple rule: do what you say you'll do. And whatever happens no one is ever alone.

Etiska principer

Som affärsetiskt företag stödjer vi normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion. Vi arbetar för att alltid följa grundläggande etiska värderingar för att bidra till en rättvis och hållbar global utveckling. På Eventyr verkar vi för en god arbetsmiljö för alla anställda och vi behandlar såväl varandra som vår omvärld med respekt. I våra projekt och samarbeten jobbar vi aktivt för att sprida ett inkluderande synsätt och vi verkar för jämlika, glädjefyllda arbetsplatser utan mobbing och utanförskap. Diskriminering får inte förekomma i någon form och vi tar avstånd från sexuella trakasserier, rasistiska uttalanden, barnarbete och svart arbetskraft.

Mångfald & Jämställdhet

Vår övertygelse är att mångfald berikar vårt företag i alla aspekter. Vi behandlar alla människor med lika respekt oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion/trosuppfattning, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck. Hos oss har alla samma möjligheter, skyldigheter och rättigheter. Vi skall tillsammans verka för en trygg arbetsmiljö där ovälkomna närmanden eller trakasserier inte hör hemma.

Ansvar och kvalitet

På Eventyr har vi ett i verksamheten integrerat kvalitetsarbete för att skapa största möjliga kundvärde. Vi förbättrar systematiskt vårt arbete genom regelbunden internutbildning och breddar ständigt vårt erbjudande med hjälp av medveten rekrytering. Med vår kvalitetsinriktning ska vi uppfattas som branschens ledande och mest kompetenta samarbetspartner.

Vid val av leverantörer, varor och tjänster ställer vi höga och relevanta kvalitetskrav.

Vid återkommande upphandling av tjänster och produkter har vi valt ut ett antal leverantörer som svarar mot våra högt ställda kvalitetskrav. Varje medarbetare tar ansvar och beslut utifrån våra kunders och Eventyrs bästa. Beslut av eller för bolaget får aldrig influeras av personliga preferenser och vi håller därmed strikt isär företagets affärer med personliga intressen och relationer. För att vi ska behålla och vidareutveckla vår position på marknaden är vi med och utvecklar branschen genom våra projekt både gällande kreativt innehåll och tekniska lösningar. Vi bygger tillsammans en kultur som är öppen, tillåtande, ärlig och uppmuntrande.

Alla ledare på Eventyr prioriterar kontinuerlig utveckling och förändring efter marknad och samhälle. Vi tar tillvara på varje medarbetares kompetens och erbjuder möjligheter till att utvecklas och ta ansvar för sitt arbete. Som en del i det har varje medarbetare en målplan som följs upp flera gånger per år. Alla medarbetare förväntas läsa, förstå och leva enligt vår medarbetarhandbok, våra policys och uppsatta processer och arbetssätt. Då tiden är avgörande i vårt arbete har var och en ett ansvar för att prioritera sin tid på bästa sätt för att nå uppsatta mål. Det innebär att planera i god tid, involvera kollegor och kunden med framförhållning och kommunicera på ett tydligt sätt. Vi respekterar varandras tid så att alla får en bra livsbalans.

Vi involverar våra kunder och underleverantörer för att löpande säkerställa närliggande mål som mer goodwill, ökad trovärdighet och minskade risker för dålig publicitet.

Miljöarbete

Genom vår framtagna miljöpolicy arbetar vi för att integrera miljöarbete i såväl vår egen verksamhet som i alla våra projekt och samarbeten. Vi utbildar återkommande alla medarbetare för att kunna göra mer miljö- och klimatsmarta val internt, men också för att kunna kravställa och proaktivt hitta förbättrade lösningar i arbetet med leverantörer. Genom att vara en påläst och proaktiv partner arbetar vi för bättre val och minskad negativ miljöpåverkan - för att främja en hållbar utveckling för oss och vår omvärld.

Ett av våra fokusområden för en hållbar utveckling är åtgärder på klimatområdet. Vi arbetar aktivt för att sänka vår egen klimatpåverkan och klimatkompenserar denna sedan 2013. Vi klimatberäknar sedan 2021 alla våra kunders projekt och inkluderar även klimatkompensation i alla våra offerter. För att ta vårt ansvar som en stor aktör i branschen inkluderar vi alla leverantörer i arbetet för att minska eventens klimatpåverkan. Genom att ställa höga krav och samarbeta kring nya lösningar bidrar våra projekts klimatarbete även till förändring i underleverantörers erbjudande och rutiner.

Vid val av leverantörer, varor och tjänster ställer vi relevanta miljökrav och arbetar ständigt för att minska våra avtryck och förbrukning av naturresurser.

Arbetsmiljö

Ytterst ansvarig för Eventyrs arbetsmiljö är vd som samverkar med utsett arbetsmiljöombud för att säkerställa en trygg och sund arbetsmiljö. Varje anställd har ett personligt ansvar för hälsa och miljö i det dagliga arbetet och gemensamt ansvar för att upprätthålla en trygg arbetsmiljö. Vi gör detta genom att följa rutiner, vara uppmärksamma och omgående rapportera eventuella risker och hot mot en hälsosam arbetsmiljö. Vi arbetar preventivt med att förebygga olyckor, arbetsskador och sjukdomar och inför varje event genomförs en riskworkshop tillsammans med kund för att förebygga eventuella risker och titta på säkerheten för alla involverade.

Med rutiner och leverantörsbrev gentemot våra samarbetspartners säkerställer vi att alla lever upp till våra krav på ansvar för arbetsmiljö, säkerhet, GDPR och etiska och moraliska aspekter. Som en del i vårt arbete för en trygg arbetsplats verkar vi för en alkohol- och drogfri miljö. Vi har en upprättad alkohol- och drogpolicy som samtliga anställda ska känna till och i de fall missbruk skulle förekomma tar Eventyr som arbetsgivare ansvar enligt arbetsmiljölagens krav på rehabilitering gällande missbruk.

CSR

Vi har under åren bidragit såväl med vår tid som pengar till utvalda organisationer. Idag har vi ett nära samarbete med bland annat Friends och Regnbågsfonden där vi förutom vår tid även skänker pengar vid exempelvis utvärderingar gjorda av våra kunder. I projekt arbetar vi för att, där det är möjligt, inkludera våra kunders CSR-arbete; både i form av volontärarbete och kommunikation för att skapa medvetenhet också hos målgruppen.